



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЮГО-ВОСТОЧНОГО ОКРУГА
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГБОУ ШКОЛА ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО

Публичный отчёт о работе
Первичной профсоюзной
организации
ГБОУ Школа имени
Маяковского
за 2017 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета ГБОУ Школа имени Маяковского основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы имени Маяковского.

Цель работы ППО

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи

- сплочение трудового коллектива;
- улучшение социально - экономического положения работников;
- развитие социального партнёрства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членов ППО.

В образовательной организации педагоги объединились по профессиональным интересам, чтобы обмениваться информацией, вместе думать над трудными проблемами, участвовать в жизни коллектива и общества, выдвигать свои инициативы. В настоящее время число членов профсоюзной организации насчитывает 26% от общего числа работников и 35% от общего числа педагогических работников (учителя и воспитатели).

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является чётко

выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На профсоюзной странице сайта Школы, профсоюзном стенде, а так же через электронный журнал МЭШ постоянно вывешивается и размещается необходимая информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени, проводимые конкурсы ТПО и МГО и т.д.

Основные направления нашей деятельности в 2017 году:

Организационная работа:

- учёт членов Профсоюза;
- ежемесячно перечисление на счёт профсоюза 1% членских взносов из заработной платы работников;
- в соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный Комитет;
- участие в заседаниях совета Территориальной профсоюзной организации округа;
- участие в селекторном совещании «Профсоюзный час» (раз в две недели);
- оформление профсоюзных билетов и учётных карточек для вновь вступивших членов;
- согласование с администрацией Школы локальных актов, списков сотрудников, представленных к премированию;
- согласование должностных инструкций работников Школы;
- работа в составе Управляющего совета Школы;
- работа в составе Аттестационной комиссии Школы;
- работа в составе Финансовой комиссии Школы;
- работа в составе Методического совета Школы;
- проведение заседаний профсоюзного комитета не реже 1 раза в месяц;
- участие в районных и городских мероприятиях профсоюза.

Информационная работа:

- оформление профсоюзной странички на сайте образовательной организации.

- оформление и регулярное обновление информации на стенде в учебных корпусах Школы;
- регулярное информирование заместителей председателя ППО о планируемых мероприятиях;
- регулярное поздравление коллектива от профкома Школы с различными праздниками публично, через информационный стенд и по средствам электронного журнала МЭШ;
- регулярное информирование коллектива профкомом Школы о различных мероприятиях через электронный журнал МЭШ.

Социальная работа:

- ППО входит в состав фонда социальной и благотворительной помощи ТПО ЮВАО;
- Постоянное оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с рождением ребенка, внуков и в связи с лечением;
- предоставление билетов и подарков на новогодние мероприятия для детей сотрудников-членов профсоюза;
- предоставление билетов и подарков на День Учителя для сотрудников-членов профсоюза;
- предоставление путёвок для летнего оздоровительного отдыха для детей;
- предоставление льготных путёвок членам профсоюза;
- поздравление с юбилеем членов профсоюза;

Работа по охране труда:

- назначение уполномоченным от профсоюзной организации по охране труда;
- участие в подготовке документов «Специальная оценка условий труда;
- согласование инструкций по охране труда;
- участие в проверках по охране труда;
- участие в подготовке документов для обучения работников Школы по охране труда;
- участие в приёме кабинетов к началу учебного года.

Социально-экономические права, в том числе и право на труд, имеют жизненно важное значение для любого человека. Без их обеспечения и защиты со стороны государства, правовых гарантий свободной реализации все иные права. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда.

Культурно-массовая работа:

- 1 мая 2017 коллектив Школы имени Маяковского совместно с членами профсоюза принял активное участие в шествии на Красной площади;

- 22 августа 2017 года члены профсоюза посетили гала-концерт на Красной площади посвященный дню флага РФ;

- в течение всего года члены профсоюза посещали матчи хоккейного клуба «Динамо» Москва;

- Члены профсоюзной организации ГБОУ Школа имени Маяковского приняли активное участие в шествии столичных профсоюзов на Красной площади.

- Организовано культурно-массовое поздравительное мероприятие для коллектива и членов профсоюза, приуроченное к празднованию Нового года.

Работа с молодежью: Молодые педагоги принимают активное участие в Молодежной лиге ЮВАО, являются активными участниками выездных семинаров в ДО «Правда» и летнего-лагеря семинара. Молодые педагоги принимали активное участие и делились собственным опытом на форуме Молодых педагогов.

Коллективно-договорная работа: Сегодня все работники Гимназии, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь, что благоприятно сказывается в нашей работе в коллективе. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В сфере социального партнерства администрация нашего

комплекса под руководством директора Школы Антона Альфредовича Уколова оказывают профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений.

В своей работе профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- режим рабочего времени;
- график отпусков работников;
- форма расчётного листка по заработной плате;
- положение об оплате труда.

Была проведена большая работа по Утверждению Положения о стимулирующих выплатах и разработке критериев долговременных выплат стимулирующего характера. На протяжении нескольких месяцев работала рабочая группа. Все пожелания, замечания, предложения были вынесены на заседания профсоюзного комитета Школы.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников образовательной организации (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни и предпраздничные дни).

Финансовая отчётность

В 2017 году (январь – ноябрь) сумма перечисления на счёт профсоюза членских взносов из заработной платы работников составила 668 095 руб. 65 коп.

Сумма, перечисленная на счёт ППО Школа имени Маяковского (40% от суммы уплаченных взносов) за 2017 год (январь – ноябрь) составила 267 238 руб. 26 коп.

Из них:

Материальная помощь – 90 000 рубль. (Здоровье, рождение ребёнка, многодетным семьям, юбилеи)

Новогодний праздник, культурно – массовые мероприятия (экскурсии) – 163 850 руб.

Итого за 2017 год расходов: 253 850 рубль.

Цели и задачи на 2018 год:

- продолжить работу по объединению коллектива в образовательном комплексе;
- принимать более активное участие в окружных профсоюзных конкурсах;
- привлекать в профсоюз молодёжь;
- заботиться о нашем общем благополучии и спокойствии.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работу профсоюзной организации Школы прошу считать удовлетворительной.