

Публичный отчет о работе первичной
профсоюзной организации ГБОУ
Гимназия №1274 за 2015 год.

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Гимназия №1274

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Гимназия №1274 в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует, не смотря на реорганизации. В настоящее время в составе профсоюзной организации числится 80 человек, что составляет 30% от общего числа сотрудников учреждения. Молодых сотрудников, состоящих в ППО - 10.

В сентябре 2015 года на отчетно-выборочном собрании членов коллектива, состоящих в Профсоюзной организации, председателем ППО бы выбран Дороднов И.С., заместителем председателя Радаева Е.А. (http://gym1274uv.mskobr.ru/info_add/labor_organization/)

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО нашего образовательного учреждения.

Организационно-массовая работа:

- * оформление стенда с информацией и рассылка актуальных новостей для членов профсоюза
- * вовлечение в профсоюз новых членов
- * внутри-уставная работа, деятельность организационной структуры ППО
- * собрания, конференции
- * подготовка и проведение массовых акций (митингов, демонстраций и т.п.)
- * работа по формированию актива, резерва ПК
- * обучение профактива, рядовых членов профсоюза; разъяснение Российского законодательства и т.п.

Социально-трудовые отношения:

- * контроль над выполнением коллективного договора
- * вопросы оплаты, нормирования труда, премирование сотрудников
- * вопросы увольнения, сокращения сотрудников
- * участие в разрешении трудовых споров
- * контроль над выполнением трудового законодательства и т.п.
- * проведение смотров кабинетов
- * обобщение передового опыта
- * помощь молодым специалистам

Охрана труда:

- * контроль над выполнением коллективного договора
- * контроль над выполнением трудового законодательства (прием на работу, увольнение и т.п.)
- * условия труда работников, соблюдение техники безопасности
- * охранные мероприятия

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа:

- * выполнение условий коллективного договора
- * оздоровление членов профсоюза и членов их семей
- * организация праздников
- * организация отдыха детей в каникулы и т.п.

Работа с молодежью:

- * вовлечение молодежи в профорганизацию, формирование из ее числа актива, резерва кадров

Социальное страхование:

- * защита интересов работников учреждения

Информационная работа:

- * создание системы информирования рядовых членов профсоюза
- * создание информационного стенда
- * участие в смотре-конкурсе по информационной работе.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в полном соответствии с положением Коллективного договора. В 2015 году контрольно-ревизионной комиссией была проведена проверка правильности и своевременности перечислений профсоюзных взносов сотрудниками, в ходе которой нарушений в уплате членских взносов не было выявлено.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного

договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе межрайонной и территориальной профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в аттестации педагогических кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся собрания по вопросам отчисления профсоюзных денег, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.). Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- * информационный стенд
- * электронный дневник МРКО
- * сайт школы
- * внутренняя локальная сеть
- * электронная почта

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде гимназии занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

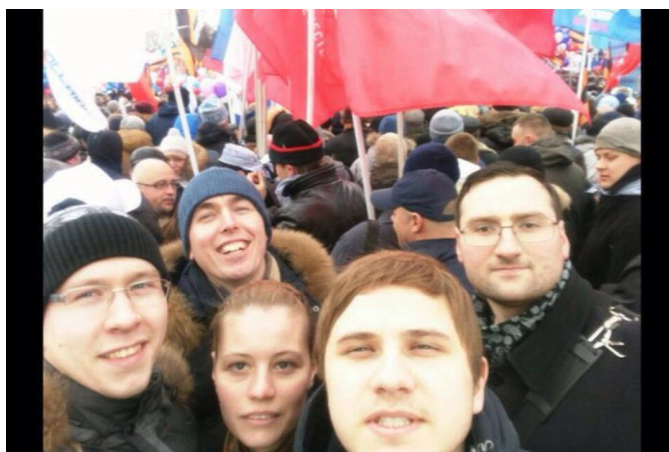
Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Летом 2015 года по путевкам, предложенным профсоюзной организацией, отдохнули 4 человека, а к апрелю 2016 года по программе «Мать и дитя» планируется оформить путевки 4-м сотрудникам и их детям (8 человек).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В текущем учебном году сотрудники, являющимися членами ППО, получили бесплатные билеты на спектакли, которые были организованы ко Дню учителя и 8 марта, ездили на экскурсии по городам Золотого кольца России, участвовали в Масленичных гуляниях.



Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении Дня Учителя, Дня защитника Отечества, Дня 8 Марта и встрече Нового года с выдачей подарков детям членов профсоюза и членам профсоюза.

Профсоюз школы тесно сотрудничает с Территориальной профсоюзной организацией под руководством Гусаровой Ж. В. Члены ППО в течение 2015 – 2016 года принимали активное участие в общественно – политических акциях и окружных и городских мероприятиях: III съезд учителей города Москвы (сентябрь 2015), День города, акция «За достойный труд» (ноябрь 2015), митинг – шествие в честь присоединения Крыма «Мы вместе» (март 2016).



3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом в августе 2015 года на отчетно – выборном собрании, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Определение целей расходования средств:

- материальная помощь членам профсоюза - 55 % от взносов;
- культурно-массовые расходы (чаепитие, вечера отдыха, тематические вечера, посещение театров, награждение почетных членов профсоюза памятными подарками, и.т.п.) - 15 % от взносов;
- экскурсии - 15 % от взносов;
- новогодняя кампания - 15 % от взносов.

Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета образовательного учреждения на основании заявления работника. Материальная помощь работникам выплачивается на основании решения профсоюзного комитета по выписке из решения профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия решения. Выплата материальной помощи производится без удержания налога на доходы физических лиц только членам профсоюза, в соответствии с налоговым законодательством РФ.

Показатели выделения материальной помощи:

1. На юбилей (50, 55, 60, 65,70 лет) – 10 тысяч рублей
2. На юбилей (25, 30, 35, 40, 45 лет) – 5 тысяч рублей
3. На лечение – 10 тысяч рублей
4. На рождение ребенка - 10 тысяч рублей (копия свидетельства о рождении).
5. На свадьбу- 10 тысяч рублей (копия свидетельства о браке)
6. На оплату лекарств – 5 тысяч рублей
7. В связи с пожаром и др. источниками порчи имущества - 10 тысяч рублей
8. На похороны сотрудника учреждения - 10 тысяч рублей (копия свидетельства о смерти)
9. На похороны родственника – 5 тысяч рублей (копия свидетельства о смерти)

Для проведения культурно-массовых и других мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Нарушений не выявлено.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе работы ППО школы новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Дороднов И.С.